



RÉGIME DE RETRAITE  
DES ENSEIGNANTES  
ET DES ENSEIGNANTS

# INFO

# RENTES

UN BULLETIN DU RREO

AUTOMNE 2015

## Les rachats pour les enseignants suppléants



DANS CE NUMÉRO

3 NE LAISSEZ PAS  
PASSER D'OCCASION

4 TROUVER L'ÉQUILIBRE  
EN TENANT COMPTE DES  
FACTEURS DÉMOGRAPHIQUES

6 VOICI MARION, NOTRE  
NOUVELLE VEDETTE DE  
TÉLÉ-RETRAITE!

7 BRÈVES  
NUMÉRIQUES

# CHANGEMENT DE PLANS

Alicja Reynolds et son mari pensaient que cinq ans seraient une période bien suffisante pour établir leurs carrières et jeter les bases sur lesquelles fonder une famille.

Six ans après s'être mariée et avoir obtenu son diplôme d'enseignante, Alicja est toujours en quête d'un poste permanent à temps plein. Elle n'est pas la seule. En moyenne, il faut aux nouveaux participants à notre régime environ sept ans pour obtenir un poste permanent.



*« À l'école, on vous prépare au fait qu'il ne sera pas facile de trouver un emploi, mais je n'ai jamais pensé que cela serait aussi difficile. »*

Alicja s'estime chanceuse d'avoir obtenu régulièrement des contrats de suppléance à long terme du Wellington Catholic District School Board et du Waterloo Catholic District School Board, à l'exception d'un semestre et demi.

« Nous avons toujours prévu d'avoir un enfant une fois que j'aurais décroché un emploi permanent. Et voilà que nous étions mariés depuis cinq ans et que je n'avais toujours pas d'emploi permanent en vue, explique Alicja. Alors, nous avons décidé que nous ne pouvions tout simplement pas mettre nos vies en attente pour toujours. »

Vers la fin de 2014, le couple a accueilli Vienna. Alicja a pris un congé de maternité pour passer cette première année à la maison avec sa fille. Elle commence maintenant à penser à son retour au travail et à la possibilité de racheter son congé.

Pour ce qui est du rachat, Alicja reconnaît que c'est un investissement judicieux qui sera profitable à long terme. Avec des factures de services de garde à l'horizon, une nouvelle maison familiale en construction, les cotisations à un REER et le manque de sécurité d'emploi, Alicja et son mari doivent déterminer si leur revenu disponible sera suffisant au cours des cinq prochaines années pour payer son rachat. Elle est déterminée à utiliser tous les outils à sa disposition pour trouver la solution qui cadre avec sa situation, y compris **BabySteps** - l'application du RREO qui

permet aux participantes de suivre leurs rachats de congé de maternité - et le Centre de rachat en ligne dans son compte sécurisé du RREO.

« En tant qu'enseignante suppléante, je n'ai aucune garantie d'avoir un emploi le semestre prochain, sans parler des années à venir. Il est très important d'avoir un plan pour les périodes où vous n'aurez peut-être pas de travail, affirme-t-elle. Cela dit, je pense que le rachat de services est très important même si la retraite est encore loin pour moi. Je me rends tout de même compte combien il est important d'épargner pour racheter mon congé. Je vais sans contredit le faire, même si cela signifie que nous nous passions des luxes que nous nous offrons maintenant. »

Vous voulez en savoir plus?

Téléchargez BabySteps dans l'App Store.



Disponible dans  
l'App Store

# NE LAISSEZ PAS PASSER D'OCCASION

Lorsque vous êtes encore à la recherche d'un poste permanent à temps plein, fonder une famille peut sembler risqué. En rachetant votre congé de maternité, vous ne laissez pas passer l'occasion de bonifier votre rente.

## Examinons les chiffres :



Depuis 2010, environ **1 200** enseignantes suppléantes ont pris, dans l'ensemble, 1 400 congés de maternité.

À peu près 9 % d'entre elles ont payé un rachat en entier, ce qui leur a permis d'ajouter, en moyenne, **115 jours de services décomptés** à leurs états de services respectifs.



En moyenne, juste avant que leur congé commence, ces participantes

travaillaient depuis

**2,5 ANNÉES**

et gagnaient un salaire de

**47 500 \$**

Le coût du capital moyen d'un rachat est légèrement inférieur à

**3 500 \$**



Si vous déposez ces 3 500 \$ dans un compte d'épargne et les y conservez pendant 55 ans, ce placement atteindra une valeur de

**10 400 \$<sup>1</sup>**



D'un autre côté, si vous utilisez ces **3 500 \$ pour faire un rachat**, après 55 ans (25 ans à travailler et 30 ans à toucher une rente), votre paiement pour rachat vaudra

**21 000 \$<sup>2</sup>**

1. En présumant un taux d'intérêt annuel de 2 % sur le compte d'épargne

2. En présumant un taux d'augmentation salariale annuel de 1 % et un taux de rajustement annuel pour tenir compte de l'inflation de 0,5 %

# Trouver L'ÉQUILIBRE

en tenant compte  
facteurs



## La science derrière la durabilité

À la découverte  
des mécanismes  
qui assurent  
la viabilité  
d'un régime  
de retraite.

Nous avons une promesse à tenir. Nous vous fournirons, à vous puis à votre survivant, une rente garantie à vie. Toutefois, à mesure que le ratio participants actifs/retraités diminue et que l'espérance de vie augmente, tenir notre promesse relève de plus en plus d'un numéro d'équilibriste.

LE RATIO PARTICIPANTS  
ACTIFS/RETRAITÉS DIMINUE.

**1,4:1**

NOUS  
RECEVONS **3,2 G\$**  
EN COTISATIONS,  
MAIS DEVONS VERSER

**5,3 G\$**

EN PRESTATIONS  
(et l'écart continue  
de se creuser).

**EN  
BREF**

LES PARTICIPANTS PASSENT

**MOINS**

D'ANNÉES AU TRAVAIL

**26**

QU'À LA RETRAITE

**31**

LES GENS,  
PARTICULIÈREMENT  
LES FEMMES, VIVENT  
PLUS LONGTEMPS  
QU'AVANT, ET 75 %  
DES PARTICIPANTS À  
NOTRE RÉGIME SONT  
DES FEMMES.

# des démographiques

## Qu'est-ce que cela signifie?

Pour tenir notre promesse, nous devons être en mesure de prévoir pendant combien de temps chaque participant touchera une rente.

Nos actuaires utilisent un ensemble de systèmes et de processus complexes, notamment des « modèles », qui nous permettent de prédire l'avenir de chacun de nos 311 000 participants. Diverses hypothèses sont utilisées lors de ces processus, notamment les augmentations de salaire prévues, la date de départ à la retraite prévue, la probabilité d'une maladie et, surtout, l'espérance de vie des participants.

Cela nous permet de prévoir le moment où les participants commenceront à toucher une rente et pendant combien de temps elle leur sera versée.

Nous mettons tout en œuvre pour nous assurer que les hypothèses utilisées reflètent la réalité le plus fidèlement possible afin d'avoir une vision très claire de nos obligations. Lorsque nous constatons des différences entre ce que nous avons prévu et ce qui s'est réellement produit, nous mettons à jour nos hypothèses.

Dans cette optique, nous avons récemment adopté une nouvelle approche pour prédire les améliorations touchant la vie des participants qui auront une incidence sur leur espérance de vie. Ainsi, plutôt que de supposer qu'une personne de 60 ans vivra encore pendant un certain nombre d'années, nous tenons compte du *moment* où elle atteindra l'âge de 60 ans. Grâce aux progrès de la médecine, une personne qui célèbre son 60<sup>e</sup> anniversaire cette année peut raisonnablement s'attendre à vivre plus longtemps qu'une personne ayant atteint le même âge il y a 30 ans. Cette analyse est conforme aux principes établis par les actuaires du Canada, des États-Unis et du Royaume-Uni.

Le fait d'adopter cette approche a eu une incidence majeure sur le coût futur des rentes et, en 2015, notre passif a augmenté de 1,3 G\$ par rapport à 2014.

Il est essentiel que le régime ait une idée claire de l'avenir pour être en mesure de verser les rentes promises. Les processus que nous suivons pour mettre à jour nos hypothèses et prédire les coûts nous aident à nous adapter et à prendre les bonnes décisions en tant qu'organisation, afin de veiller à ce que le régime demeure sain, stable et solide pour les années à venir.



*Dans la deuxième partie de cette série, nous traiterons de la façon dont nous nous servons de la protection conditionnelle contre l'inflation pour assurer la durabilité du régime.*

# RENCONTREZ MARION



## Télé-retraite



Elle enseigne à des classes du primaire depuis 27 ans.



Elle a 58 ans.



Avant d'obtenir son premier poste d'enseignante à temps plein, elle arrondissait ses fins de mois en participant à des jeux télévisés (elle a même remporté la victoire à l'émission Bumper Stumpers!).

Rencontrez Marion, la vedette de Télé-retraite, notre nouvelle série. Elle compte prendre sa retraite en 2016 et tient un journal vidéo sur son sprint vers la ligne d'arrivée.

Télé-retraite vous amène à sa table de cuisine afin que vous puissiez rire et, qui sait, pleurer avec Marion alors qu'elle partage avec vous cette phase excitante (et parfois terrifiante) de sa vie.

Son expérience permet aux participants qui songent à prendre leur retraite d'avoir une idée concrète des différents facteurs, tant sur le plan émotionnel que factuel, qui entrent en ligne de compte, alors qu'elle prend cette décision difficile.

**Les épisodes seront publiés par l'intermédiaire de nos canaux de médias sociaux.** Prenez des nouvelles de Marion en



vous abonnant à notre chaîne YouTube  
[www.youtube.com/OTPPinfo](http://www.youtube.com/OTPPinfo)



en devenant notre ami sur Facebook  
[www.facebook.com/monRREO](http://www.facebook.com/monRREO)



ou en nous suivant sur Twitter  
[www.twitter.com/OTPPinfo](http://www.twitter.com/OTPPinfo)



Abonnez-vous à partir de votre compte sécurisé du RREO.



@OTPPinfo  
(#monRREO)



/OTPPinfo



/monRREO

Restez informé en temps réel des nouvelles concernant le régime.

## À quoi ressemble votre retraite?



Que fait Bill avec une scie à chaîne? Pourquoi Stuart s'élançait-il dans le désert? Où Barbara fait-elle du vélo? Pourquoi Carolyn serre-t-elle un porc-épic dans ses bras? Pourquoi Mary est-elle sur le point de tomber d'une falaise?

Voyez l'image complète et lisez les récits de ces participants sur Nouvelles de rentes en ligne. [www.otpp.com/NREL](http://www.otpp.com/NREL)

Nos communautés Facebook en anglais ([www.facebook.com/myOTPP](http://www.facebook.com/myOTPP)) et en français [www.facebook.com/monRREO](http://www.facebook.com/monRREO) cumulent plus de 10 000 mentions « J'aime ». Voici certains des articles récents que vous aimez le plus ainsi que les commentaires qu'ils ont suscités.



**Sylvie** : Il faut faire preuve de souplesse et toujours garder le désir d'apprendre de nouvelles choses, et les enfants les plus difficiles sont généralement ceux qui ont le plus besoin de nous.

**Alana** : Les enfants savent quand nous sommes sincères, et leur offrir notre respect et notre amour les aide bien plus à progresser que toutes les connaissances du monde.

**Jackie** : La formation en enseignement ne nous prépare pas du tout à la vie dans une salle de classe. On n'y parle ni des programmes du lait, ni des sorties éducatives, ni des entretiens avec les parents!



**Kathy** : Toutes ces années ont valu la peine, le positif comme le négatif, car maintenant je me réjouis!

**Michael** : Waouh! C'est vraiment vrai! J'y suis arrivé!

**Lyle** : Que la promesse d'une bonne rente formulée par le recruteur qui a visité à ma classe de 13<sup>e</sup> année en 1956 avait été tenue.



**Quel conseil pouvez-vous donner aux enseignants qui commencent leur carrière aujourd'hui?**

**Kathy** : Soyez juste et cohérent, établissez rapidement les attentes et les conséquences. Rappelez-vous que vous êtes leur enseignant et non leur meilleur ami. Profitez de chaque instant et n'oubliez pas de rire tous les jours! Vous exercez l'une des plus belles professions qui existent, mais aussi l'une des plus importantes.

**Coral** : N'oubliez que l'important, ce sont les enfants et non le programme!

# NOUVELLES EN BREF

## Le saviez-vous?

Chaque fois que nous interagissons avec nos participants, nous sollicitons leurs commentaires. Votre rétroaction nous aide à améliorer le service que nous vous offrons et à trouver de nouvelles façons de dépasser vos attentes.

Pour effectuer nos sondages, nous utilisons un échantillon aléatoire de personnes qui ont eu une récente interaction avec nous. Si vous appelez la ligne directe des participants, ou que vous nous envoyez un message par courriel, ou recevez une de nos publications, par exemple, votre nom sera ajouté à une liste de participants éventuels. Nous tirons au hasard un certain nombre de noms à partir de cette liste. Une fois que nous aurons sondé votre opinion, nous ferons en sorte que vous ne soyez pas appelé à participer à un autre sondage avant un certain temps.

Le bulletin *InfoRentés*<sup>MC</sup> est publié à l'intention des participantes et participants au Régime de retraite des enseignantes et des enseignants de l'Ontario.

Vos commentaires sur n'importe quel aspect d'*InfoRentés* sont les bienvenus. Veuillez envoyer un courriel à l'adresse [member\\_communications@otpp.com](mailto:member_communications@otpp.com).

Le présent bulletin ne confère aucun droit aux prestations du régime de retraite. Vos droits et ceux de vos survivants sont régis par le règlement du régime. L'information contenue dans ce bulletin est d'ordre général et ne s'applique pas à des cas particuliers.

This newsletter is also available in English.

**Régime de retraite des enseignantes et des enseignants de l'Ontario**  
5650, rue Yonge  
Toronto (Ontario) M2M 4H5

### Services à la clientèle

Téléphone : 416 226 2700  
ou 1 800 668 0105  
Télécopieur : 416 730 7807  
ou 1 800 949 8208  
Courriel : [inquiry@otpp.com](mailto:inquiry@otpp.com)  
Site Web : [www.otpp.com](http://www.otpp.com)



Imprimé sur du papier recyclé  
ISSN 1180-3282



## Participation accrue dans une société d'énergies renouvelables

Nous avons acquis la participation majoritaire de nos partenaires dans BluEarth Renewables Inc.

Teachers' Private Capital est l'un des principaux actionnaires de BluEarth depuis que la société a été créée en 2010. Producteur privé et indépendant d'énergies renouvelables établi à Calgary, BluEarth concentre son activité dans l'acquisition, le développement, la construction et l'exploitation de projets éoliens, hydroélectriques et solaires. Son portefeuille actuel comprend des participations dans 18 projets un peu partout au Canada qui totalisent une capacité nette de 174 mégawatts.



## Acquisition d'une société détenant des redevances pétrolières et gazières

Nous avons fait l'acquisition pour 3,3 G\$ de Heritage Royalty Limited Partnership (HRP), une ancienne filiale de Cenovus Energy Inc.

HRP détient un vaste portefeuille de redevances pétrolières et gazières dans l'Ouest canadien. Elle possède 4,8 millions d'acres en Alberta, en Saskatchewan et au Manitoba. Elle détient également des

redevances relativement à 500 000 acres dans les propriétés de Pelican Lake et de Weyburn de Cenovus, deux projets pétroliers de longue durée et de grande envergure.

## Un groupe d'investisseurs lance un indice de référence de la durabilité des actifs d'infrastructures

Un groupe d'investisseurs institutionnels dont fait partie le RREO a lancé un indice de référence mondial de la durabilité des actifs d'infrastructures : GRESB Infrastructure.

L'actif de ce groupe d'investisseurs totalise 1,5 mille milliards de dollars américains.

L'indice GRESB constitue une norme mondiale d'évaluation de la durabilité du secteur des infrastructures. L'utilisation de l'indice GRESB permettra l'élaboration et l'établissement d'un cadre de durabilité mondial uniforme pour le secteur des infrastructures.

Le nouvel indice facilitera l'accès aux capitaux pour les projets d'infrastructures durables tout en rehaussant le caractère durable des infrastructures existantes à l'échelle mondiale.

## RAPPEL!

**Veillez à ce que vos coordonnées soient à jour.**

Accédez à votre compte sécurisé du RREO et assurez-vous que votre adresse postale et votre adresse électronique sont exactes. N'oubliez pas de remplacer l'adresse de courriel fournie par votre conseil scolaire par votre adresse personnelle.

Retourner tout bulletin non distribuable au Canada à :

PM# 40062973

Régime de retraite des enseignantes et des enseignants de l'Ontario  
5650, rue Yonge  
Toronto (Ontario)  
M2M 4H5