



# L'EXTRAORDINAIRE DEVIENT-IL L'ORDINAIRE?

Rapport sur les primes extraordinaires en 2016



# LES PRIMES EXTRAORDINAIRES

représentent une part importante de la rémunération des cadres supérieurs de sociétés ouvertes en Amérique du Nord. La situation est préoccupante étant donné que ces primes, par leur nature même, sont destinées à être utilisées dans des situations exceptionnelles seulement.



## Au cours des deux dernières années, les primes extraordinaires, y compris les

primes de fidélisation, les indemnités de départ et les primes à la signature, ont totalisé 9,3 G\$ US aux É.-U. et au Canada.

Cette somme représente un pourcentage important de la rémunération directe totale versée aux cadres supérieurs, ce qui laisse supposer que les primes extraordinaires peuvent devenir une part courante et répandue de la rémunération des cadres supérieurs. Nous continuons de mettre cette question en évidence puisque, d'après nous, l'utilisation des primes extraordinaires soulève des inquiétudes quant à l'efficacité des régimes de rémunération qui visent déjà à attirer les cadres supérieurs, à les fidéliser et à leur offrir des stimulants.

Nous pensons que les primes extraordinaires peuvent constituer une forme appropriée de rémunération, mais nous tenons les conseils responsables des décisions relatives à l'octroi de telles primes et nous estimons qu'ils doivent fournir aux actionnaires des explications convaincantes quant au motif de ces décisions.

Nous avons cerné et analysé les primes extraordinaires accordées par les sociétés américaines et canadiennes en 2015 et en 2016. Dans le présent rapport, nous résumons nos constatations pour 2016 et formulons nos observations sur les tendances d'une année sur l'autre (voir le rapport diffusé l'an dernier, intitulé *Primes extraordinaires en 2015*).

## UTILISATION À RÉPÉTITION DES PRIMES EXTRAORDINAIRES

610 sociétés américaines ont octroyé des primes extraordinaires en 2015 et en 2016. Elles représentent 52 % des sociétés américaines ayant versé de telles primes en 2016. Ces sociétés ont accordé 2 330 primes en 2016, soit 2,5 G\$ US en tout.



### Deux pour deux

622 cadres supérieurs américains ont reçu des primes extraordinaires pour chacune des deux années. 160 cadres supérieurs ont reçu deux années de suite une prime de fidélisation ou une prime discrétionnaire.



### Bonjour, ne partez pas

32 cadres supérieurs ont reçu une prime à la signature en 2015 suivie d'une prime discrétionnaire ou d'une prime de fidélisation en 2016.



### La croissance au Canada

Bien que le Canada soit un plus petit marché et que les montants versés aux cadres supérieurs soient beaucoup moins élevés qu'aux É.-U., la hausse des primes extraordinaires d'une année à l'autre dans les sociétés canadiennes n'a pas été négligeable. En effet, au Canada, ces primes ont totalisé 171 M\$ CA, une hausse de 56 M\$ CA ou 48,1 % par rapport à 2015. Le nombre total de primes a augmenté de 47,7 % et le nombre total de sociétés versant des primes s'est accru de 72,5 %. Ces primes ont représenté 8,4 % de la rémunération directe totale des cadres supérieurs canadiens en 2016, contre 5,9 % en 2015.



### Beaucoup, mais encore plus

Aux É.-U., les primes extraordinaires ont totalisé 4,8 G\$ US en 2016, une hausse de 11,4 % par rapport à 2015. Aux É.-U., les primes extraordinaires ont augmenté de 493 M\$ US même si le nombre de sociétés les ayant octroyées a diminué. Les primes extraordinaires représentent 13 % de la rémunération directe totale des cadres supérieurs américains contre 11,4 % en 2015.



### Les mêmes secteurs

Les secteurs de la consommation discrétionnaire, des technologies de l'information et de la santé ont été ceux qui ont le plus recouru aux primes extraordinaires en 2015 et en 2016. Chacun d'eux a octroyé plus de 900 M\$ US en primes. Ce montant est de loin supérieur à la moyenne de 240 M\$ US des autres secteurs.



### Le coût de l'embauche de candidats de l'extérieur

Les sociétés américaines ont octroyé 2 G\$ US en primes à la signature et en indemnités de départ, une hausse de 16,2 % par rapport à 2015. La moyenne des autres types de primes, notamment les primes de fidélisation, les primes discrétionnaires, les primes pour la conclusion d'opérations importantes, les primes liées à l'avancement et les primes garanties, s'élève à 460 M\$ US.



### Rémunération non liée au rendement

L'utilisation d'actions liées au rendement a augmenté, mais demeure tout de même faible à 18 % du total des primes extraordinaires accordées aux É.-U. en 2016. La majorité des primes a été octroyée sous forme d'actions liées aux années de service (39 %), d'espèces (26 %) et d'options (15 %).



### Prendre des mesures

En 2016, le Régime de retraite des enseignantes et des enseignants de l'Ontario (RREO) et l'Office d'investissement du Régime de pensions du Canada (OIRPC) ont révisé leurs principes du vote par procuration afin que les primes extraordinaires soient nettement prises en compte lors du vote sur les propositions relatives à la rémunération. Les primes extraordinaires ont représenté un facteur d'importance dans au moins 57 des propositions relatives à la rémunération contre lesquelles le RREO et l'OIRPC ont voté durant la période de vote par procuration de 2016. Nous continuerons de tenir compte de l'utilisation de ces primes lorsque nous prendrons les décisions en matière de vote.



### Et ensuite?

Nous continuerons de suivre de près l'utilisation des primes extraordinaires par les sociétés au Canada et aux É.-U. En 2017, nous entreprendrons un dialogue ciblé avec les conseils d'administration qui auront octroyé à répétition des primes extraordinaires sans explication convaincante. Nous chercherons à comprendre pourquoi ces conseils ont accordé des primes qui, selon nous, devraient être réservées à des situations exceptionnelles, ainsi qu'à savoir comment la structure et le montant ont été déterminés.

Pour avoir plus de renseignements sur notre étude, veuillez communiquer avec nous:

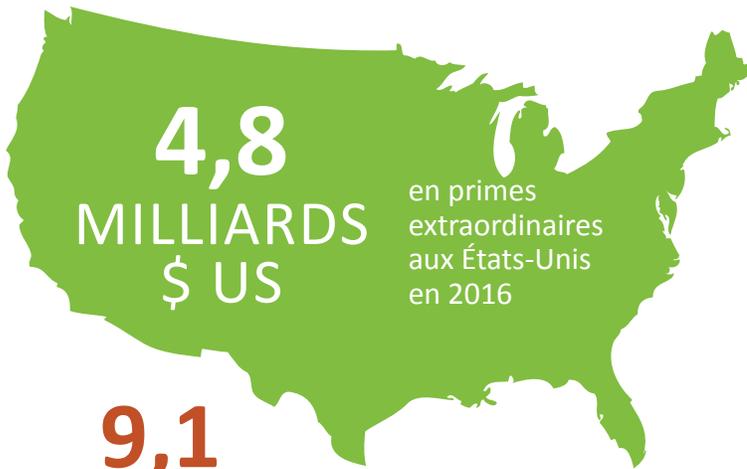
par courriel  
communications@otpp.com  
contact@cpiib.com



L'OFFICE  
D'INVESTISSEMENT  
DU RPC



## ÉTATS-UNIS



En 2016, les primes  
extraordinaires ont  
représenté 13 % de la  
rémunération directe totale

Augmentation de  
**493**  
MILLIONS \$ US



**9,1**  
MILLIARDS  
\$ US



en primes  
extraordinaires  
versées aux É.-U.  
au cours des deux  
dernières années

**1/2**

Cela devient une  
**habitude** : aux É.-U., plus  
de la moitié de la totalité  
des primes (2,5 G\$ US) a été  
versée par des sociétés qui  
ont recours à répétition  
aux primes extraordinaires

**1/4**

En 2016,  
**20 sociétés** ont  
à elles seules  
accordé près du  
quart de toutes  
les primes  
extraordinaires



CONSOMMATION  
DISCRÉTIONNAIRE



TECHNOLOGIES  
DE  
L'INFORMATION



SANTÉ

demeurent ceux où les  
primes extraordinaires  
sont le plus fréquentes



La relève des cadres  
supérieurs domine toujours :

**2,0**  
MILLIARDS  
\$ US

versés en primes à la signature  
et en indemnités de départ  
aux É.-U. en 2016

## UTILISATION À RÉPÉTITION DES PRIMES EXTRAORDINAIRES

**4,6**  
MILLIARDS  
\$ US

en primes extraordinaires en  
2015 et en 2016 versés par les  
sociétés qui ont recours à répétition  
à ce type de rémunération



**610**  
sociétés américaines

ont octroyé des primes  
extraordinaires en 2015 et en 2016



**622** cadres  
supérieurs américains

ont reçu des primes  
extraordinaires en 2015 et en 2016

## CANADA



**171**  
MILLIONS  
\$ CA

en primes  
extraordinaires en 2016

**48 %**

D'AUGMENTATION  
D'UNE ANNÉE  
À L'AUTRE



Hausse de  
**73 %**

du nombre de sociétés  
accordant des primes  
extraordinaires en 2016