

ÉPISODE UN : STEVE MCGIRR, PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION, RÉGIME DE RETRAITE DES ENSEIGNANTES ET DES ENSEIGNANTS DE L'ONTARIO TRANSCRIPTION VIDÉO POUR L'AGA

« S'adapter aux périodes d'incertitude »

15 avril 2021

[STEVE MCGIRR, PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION, PHOTO]

Président du conseil d'administration, Steve McGirr : Merci de vous joindre à nous pour l'assemblée générale annuelle de cette année. Malheureusement, cette année encore, pour la deuxième année consécutive, nous ne pouvons pas nous réunir en personne.

L'année écoulée a été extraordinaire et tumultueuse pour le marché et pour les investisseurs tels que les gestionnaires de votre régime de retraite. Mais, encore plus pour nos participants : les enseignantes et les enseignants de l'Ontario.

[PHOTO DES ENSEIGNANTS]

Steve McGirr : Vous avez fait preuve d'une grande résilience, adapté vos programmes d'études, innové pour soutenir l'apprentissage à distance, conçu de nouvelles méthodes d'enseignement pour susciter l'intérêt des étudiants et travaillé dans l'incertitude de ne pas connaître l'avenir immédiat.

Compte tenu de tout ce que vous faites, c'est un privilège de vous annoncer des nouvelles positives en ce qui concerne votre sécurité financière.

[S'ADAPTER À UN CONTEXTE REMPLI D'INCERTITUDES]

Steve McGirr : La pandémie a eu des impacts mondiaux d'une grande portée. Des conséquences économiques et sociales inégales. La dévastation de nombreux secteurs. La suspension des activités commerciales dans de nombreux secteurs. Et un effondrement des taux d'intérêt.

Certains secteurs de l'économie mettront des années à se rétablir, et d'autres ne retrouveront jamais leur état antérieur.

De nouveaux secteurs, de nouvelles industries et de nouvelles opportunités ont émergé et continueront à émerger. Notre régime devra donc être agile et s'adapter à un environnement renouvelé de placements et à ces nouvelles opportunités.

[FORCE. RÉSILIENCE. AMBITION]

Steve McGirr : Aujourd'hui, nous allons passer en revue nos résultats pour 2020 et ce que nous avons accompli au cours de l'année. Je vais également aborder brièvement certaines des décisions que nous prenons aujourd'hui pour maintenir notre position solide.

Et tandis que vous continuez à gérer les nouveaux défis dans le domaine de l'éducation, nous prenons des décisions judicieuses pour l'avenir. Votre régime est protégé, et votre rente est sûre.

[RÉSILIENCE]

Steve McGirr : Malgré les défis auxquels il a été confronté en 2020, le RREO a fait preuve d'une grande résilience et a continué à produire de solides résultats en gérant activement le régime dans un marché très difficile.

Ce faisant, nous avons réalisé notre huitième année consécutive de capitalisation intégrale, atteignant un ratio de capitalisation de 103 % et un excédent de capitalisation préliminaire sain de huit milliards et demi de dollars.

Cela constitue un coussin et nous permet de conserver des actifs en prévision de périodes encore plus incertaines. Grâce à cette solide situation de capitalisation, les participants continueront de bénéficier de prestations et de taux de cotisation stables.

[DIVERSIFICATION ET INNOVATION DANS UN MONDE COMPLEXE]

Steve McGirr : La diversification est essentielle dans l'environnement actuel de taux d'intérêt faibles, voire négatifs. Les titres à revenu fixe ont historiquement apporté stabilité et équilibre à notre portefeuille, mais avec la baisse des taux d'intérêt et des rendements mondiaux, nous ne bénéficions plus de cet avantage.

Pour obtenir des rendements réguliers dans l'environnement actuel, nous devons identifier les investissements qui peuvent posséder un certain nombre de caractéristiques des revenus fixes, mais qui produisent des rendements plus élevés. Nous devons également poursuivre et même améliorer la tradition d'innovation du RREO. Nous devons investir davantage dans les actifs privés, dans les occasions internationales et nous devons explorer de nouvelles catégories d'actifs, comme la technologie, pour générer ces résultats.

Mais il est important de noter que la diversification géographique implique d'opérer dans un environnement géopolitique plus complexe et en constante évolution. Investir davantage de fonds dans des actifs moins liquides modifie le profil de risque du régime, mais nous permet également de saisir des opportunités plus attrayantes.

[ADMINISTRER AVEC EXCELLENCE]

Steve McGirr : Dans cet environnement aux multiples facettes, votre conseil d'administration a exercé une surveillance engagée.

Au début de la pandémie, nous avons rencontré plus fréquemment la direction; chaque semaine, dans les premiers jours de l'escalade de la crise.

Nos comités - où s'effectue la majeure partie du travail du conseil - ont assumé une charge supplémentaire. Par exemple, notre comité d'audit a examiné en détail les évaluations immobilières. Le comité des risques opérationnels a joué un rôle essentiel en répondant aux besoins technologiques d'une entreprise en pleine croissance et de plus en plus complexe. Notre comité d'investissement, auquel siègent tous les membres du conseil d'administration, s'est concentré sur le risque, la liquidité et, surtout, sur notre capacité à réagir aux changements du marché. Certaines transactions importantes ont également été soumises à notre approbation.

Je suis fier de la réactivité du conseil face à des conditions qui évoluent rapidement et je tiens à remercier mes collègues pour leur travail acharné et leur diligence en 2020.

[PROTÉGER L'AVENIR]

Steve McGirr : Nous sommes les garants de la durabilité du régime, y compris des questions environnementales, sociales et de gouvernance.

D'un point de vue environnemental, la durabilité du régime dépend de la gestion de la transition vers une économie à faible émission de carbone. En 2020, le conseil a appuyé une nouvelle politique sur le changement climatique dans laquelle le RREO s'engage à atteindre des émissions nettes de gaz à effet de serre nulles d'ici 2050.

[VALORISER LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION]

Steve McGirr : Maintenant, nous savons tous que la pandémie a donné lieu à certaines questions sociales qui ont un impact sur nos investissements, et nous nous assurons de rester au courant de ces questions et de la façon dont l'organisation et les entreprises du portefeuille peuvent sensibiliser et prendre des mesures, le cas échéant.

Nous cherchons de nouvelles façons d'aborder et de promouvoir la diversité, l'inclusion et la parité hommes-femmes à la fois sur notre organisation et dans nos différentes entreprises.

[PROTÉGER LA SANTÉ À LONG TERME DU RREO]

Steve McGirr : En étroite collaboration avec la direction, le conseil a également abordé, et continue d'aborder, d'autres questions de grande envergure, dont bien sûr l'évolution des marchés financiers, les besoins variés des sociétés de notre portefeuille, les effets de la migration vers des environnements de travail à distance et la santé mentale et physique ainsi que le bien-être des employés du RREO.

Le bouleversement de 2020 a exigé que nous changions nos priorités à court terme, mais nous devons nous concentrer sur notre principale responsabilité : protéger la santé à long terme du régime.

[DIRECTION SOLIDE]

Steve McGirr : 2020 a également démontré la valeur d'un leadership fort et d'une équipe éprouvée dans les périodes difficiles.

Jo et l'équipe de direction continuent de naviguer avec succès dans les eaux agitées de cette pandémie mondiale. Ils guident l'organisation d'une main ferme et ambitieuse, se concentrent sur les besoins de croissance à long terme du régime et se projettent dans le monde post-COVID.

Toute notre organisation a relevé le défi de ce nouveau monde. Chaque membre de l'équipe a été confronté à ses propres défis, mais a investi son temps, ses efforts et son expertise pour soutenir la réussite du régime.

Ensemble, nous sommes là pour préserver la sécurité de votre retraite. Merci.

Merci.