



*Participant
depuis 1956*



*Participant
depuis 2008*



*Participant
à compter de 2039*

DÉCISIONS ÉCLAIRÉES ET RÉFLEXION À LONG TERME

sur les services, les placements et la capitalisation

Faits saillants

- La caisse a obtenu un taux de rendement de 14,3 %
- En 2010, l'actif net est passé de 96,4 G\$ à 107,5 G\$
- Malgré l'excellent rendement des placements, le régime présente une insuffisance de capitalisation de 17,2 G\$
- L'insuffisance doit être résolue au plus tard en 2012
- Des renseignements détaillés se trouvent à otpp.com/fr



Jim Leech
Président et chef de la direction

Message du chef de la direction

Excellent rendement des placements

En 2010, le rendement des placements de la caisse a largement dépassé les attentes, à un taux impressionnant de 14,3 %. Le revenu de placement total s'est établi à 13,3 G\$ et l'actif net a augmenté pour atteindre 107,5 G\$.

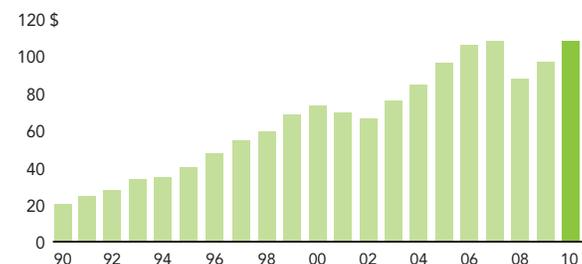
Notre taux de rendement surpasse l'indice composé de 9,8 % de la caisse, ce qui procure 4,0 G\$ en rendements supplémentaires supérieurs aux rendements standards du marché (ce que nous appelons plus-value). Notre indice de référence, comme l'indice composé S&P/TSX et le S&P 500, correspond au rendement des marchés dans lesquels nous effectuons des placements. Le montant des rendements supplémentaires est supérieur à celui des cotisations annuelles des participants et du gouvernement de l'Ontario combinées de la dernière année.

Je félicite notre équipe des placements qui, fidèle à nos principes de base en matière de placement, a appliqué avec succès notre stratégie à long terme. Elle a continué de prendre les risques appropriés pour obtenir des rendements tout en recherchant la meilleure diversification pour répondre aux besoins à long terme du régime.

(Suite à la page 2)

ACTIF NET

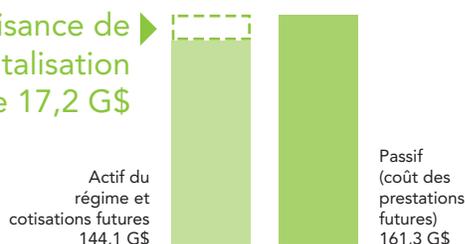
(pour l'exercice terminé le 31 décembre) (G\$)



ÉVALUATION ACTUARIELLE PRÉLIMINAIRE

(au 1^{er} janvier 2011)

Insuffisance de capitalisation de 17,2 G\$



L'actif net augmente considérablement, mais le passif du régime (le coût des prestations futures) croît plus rapidement, ce qui engendre des insuffisances de capitalisation.

Des services aux participants qui répondent à leurs besoins

Les participants au régime ont continué d'attribuer une note élevée à nos services, en nous accordant un Indice de la qualité du service de 9,0 sur 10. Afin de maintenir un niveau élevé de satisfaction chez les participants, nous avons instauré un processus simplifié de rachat d'années de services en ligne et mis en œuvre des modifications aux règles du régime sur le réemploi à la retraite.

Persistance des déficits de capitalisation

Bien que l'actif du régime ait fourni un bon rendement, la dernière évaluation actuarielle préliminaire indique une importante insuffisance de capitalisation de 17,2 G\$.

La récente période de faiblesse des taux d'intérêt réels, la retraite anticipée et la prolongation de l'espérance de vie sont les principaux facteurs de l'augmentation totale du coût des prestations futures. De même, nous continuons d'absorber les pertes de placement de 2008 jusqu'en 2012. En raison de ces facteurs, on s'attend à ce que les déficits de capitalisation persistent au cours et au-delà de la prochaine année.

À la lumière des insuffisances de capitalisation récurrentes, des représentants de la Fédération des enseignantes et des enseignants de l'Ontario (FEO), du gouvernement de l'Ontario et de la direction du régime ont participé au groupe de travail sur la viabilité de la capitalisation afin d'étudier les modifications possibles pour que le régime de retraite demeure viable et abordable à long terme. (Pour obtenir de plus amples renseignements, consultez les pages 4-5.)

Compte tenu de l'ampleur de l'insuffisance de capitalisation actuelle et des défis fondamentaux à venir en matière de capitalisation, des rajustements devront être effectués pour combler l'insuffisance. Comme nous l'indiquons à la page 4, la FEO et le gouvernement, répondants du régime, disposent de quelques options générales pour combler l'insuffisance de capitalisation.

La FEO et le gouvernement doivent combler l'insuffisance actuelle au plus tard en 2012 afin de déposer une évaluation actuarielle équilibrée auprès de l'autorité de réglementation. Ils travaillent en ce moment à déterminer s'il serait plus avantageux pour les participants de résoudre l'insuffisance cette année. Aucune décision n'a encore été prise quant au moyen à prendre pour éliminer l'insuffisance actuelle. Nous sommes fermement résolus à collaborer avec les répondants du régime afin de trouver une solution juste et équitable à ce problème.

Déploiement de tous les efforts possibles pour un fonctionnement efficace

Beaucoup de facteurs ayant une incidence sur l'état de la capitalisation du régime sont indépendants de notre volonté; c'est le cas des caractéristiques sociodémographiques, du rendement des marchés et des taux d'intérêt réels. Nous ne sommes pas pour autant libérés de notre responsabilité de faire tout en notre pouvoir pour fonctionner efficacement et atteindre les objectifs à long terme du régime.

Nous concentrons nos efforts sur les aspects que nous pouvons contrôler : une bonne gestion de l'actif, la mesure des risques que nous prenons et l'efficacité de nos activités. En 2010, nous avons commencé à appliquer des changements à notre stratégie de placement à long terme afin de mieux répondre aux besoins du régime, qui continue d'évoluer vers la maturité. Nous avons amélioré nos systèmes de gestion des risques et d'information pour favoriser une meilleure prise de décisions de placement, et nous avons entrepris le programme Excellence de l'exploitation, étalé sur plusieurs années, pour accroître l'efficacité et la coordination lors de la mise en place de grands projets interservices.

Je remercie tous les employés et les membres du conseil pour leur engagement à l'égard de l'amélioration continue, de la gestion des risques et de notre position de chef de file dans le secteur des régimes de retraite. Enfin, je salue les répondants du régime pour l'attention particulière qu'ils ont portée aux problèmes de viabilité de la capitalisation et pour leur engagement à aider les participants à comprendre les défis de capitalisation du régime.

Le président et chef de la direction,

Jim Leech, MBA, IAS.A



Rosemarie McClean,
MBA, IAS.A, CMA
Vice-présidente principale,
Services aux participants

Rendement des Services aux participants

Nous cherchons à offrir un service hors pair et personnalisé aux participants en leur fournissant, de façon rentable, les renseignements dont ils ont besoin en matière de retraite, au moment opportun de leur carrière.

9 sur 10

Indice de la qualité du service

Classé au 2^e rang

pour le service, parmi nos pairs
à l'échelle mondiale

Qualité du service

Selon l'Indice de la qualité du service exprimé, le niveau de satisfaction des participants demeure élevé. Nous mesurons la satisfaction des participants à l'égard de nos services au moyen de sondages trimestriels menés par une société indépendante. Les participants doivent nous évaluer sur une échelle de 0 à 10.

Nous participons à une étude internationale menée par CEM Benchmarking, visant à effectuer un classement des régimes de retraite. Dans la dernière étude, le RREO s'est classé, pour ses services, au deuxième rang parmi quinze régimes de retraite pairs et au quatrième rang de l'ensemble des régimes évalués. Nous nous sommes constamment situés parmi les meilleurs du secteur.

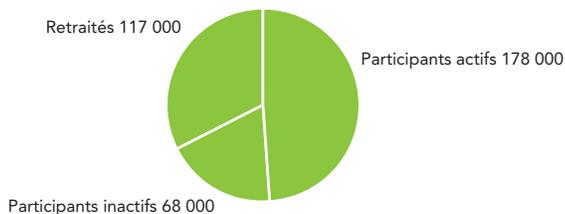
En 2010, le coût des services a été de 146 \$ par participant, comparativement à 130 \$ en 2009. Plusieurs facteurs expliquent l'augmentation des coûts, notamment l'augmentation du nombre de participants, l'accroissement des services, les modifications apportées au régime et le besoin de compétences élevées en TI. Nous avons maintenu les coûts dans les limites de notre budget de 2010.

Plus grand nombre de participants, accroissement des services

Le nombre total de participants au régime croît chaque année, et nos interactions continuent d'augmenter.

PROFIL DES PARTICIPANTS

(au 31 décembre 2010)



En 2010, 3 000 participants ont pris leur retraite et 3 000 nouveaux participants actifs (enseignants en exercice) se sont également joints au régime.

382 000

Nombre d'interactions traitées par nos systèmes en 2010, soit en moyenne plus de 1 000 par jour

177 000

Réponses à des demandes de service personnelles des participants

205 000

Sessions ouvertes sur iAccès^{MC} Web, notre site sécurisé réservé aux participants

65 %

Réponses à des demandes des participants le même jour

> iAccès^{MC} Web est un site sécurisé donnant aux participants un accès instantané à leurs données personnelles de retraite. Pour vous inscrire, allez à otpp.com/fr.



Insuffisances de capitalisation persistantes

État de la capitalisation du régime

Malgré un très bon rendement des placements en 2010, seconde année de reprise après les pertes subies en 2008, les défis liés à la capitalisation demeurent.

Eileen Mercier, présidente du conseil du Régime de retraite des enseignantes et des enseignants de l'Ontario

Lisez son message complet dans notre rapport annuel, à otpp.com/fr.



Problème

- À l'heure actuelle, l'insuffisance préliminaire de capitalisation s'élève à 17,2 G\$.
- La faiblesse des taux d'intérêt réels, l'augmentation de la longévité et les très longues retraites font augmenter le coût des prestations futures plus rapidement qu'il n'est possible pour le régime de gagner de l'argent.
- Le nombre d'enseignants qui entreprennent une carrière dans le milieu de l'éducation tend à diminuer en raison du faible taux de natalité.
- En moyenne, les retraités vivent plus longtemps et touchent une rente pendant un plus grand nombre d'années qu'ils n'ont travaillé.

Faits saillants de 2010

- L'insuffisance de capitalisation est restée essentiellement la même que l'année dernière.
- Le groupe de travail sur la viabilité de la capitalisation, comité tripartite formé de représentants de la Fédération des enseignantes et des enseignants de l'Ontario (FEO), du gouvernement de l'Ontario et de la direction du régime, a terminé son analyse portant sur les insuffisances de capitalisation persistantes du régime.
- Le groupe de travail a étudié plusieurs possibilités de modifications à apporter au régime afin qu'il demeure viable et abordable à long terme.

Options

Pour résoudre les insuffisances de capitalisation, la FEO et le gouvernement de l'Ontario peuvent :

- Augmenter les taux de cotisation;
- Invoquer la protection conditionnelle contre l'inflation pour les services décomptés après 2009;
- Réduire les prestations que se constitueront les participants dans l'avenir; ou
- Adopter une combinaison de ces mesures.

Échéance pour l'élimination de l'insuffisance de capitalisation actuelle

- La FEO et le gouvernement de l'Ontario doivent éliminer l'insuffisance préliminaire actuelle au plus tard en 2012. Ils peuvent toutefois décider de le faire cette année.

> Le groupe de travail sur la viabilité de la capitalisation a publié son rapport en septembre 2010. Ce rapport peut être consulté à otpp.com/fr > Capitalisation.



- Par viabilité de la capitalisation, on entend l'équilibre nécessaire entre les prestations, les attentes relatives aux placements et les cotisations pour préserver la santé financière du régime pour toutes les générations de participants.
- L'évaluation actuarielle établit une prévision de la santé future du régime dans une perspective de plus de 70 ans. La capacité du régime de verser les rentes en ce moment et au cours des prochaines années n'inquiète pas la FEO et le gouvernement de l'Ontario. Ils se préoccupent, cependant, de savoir si le régime disposera des fonds nécessaires pour le service des rentes dans 70 ans, alors que certains des participants actuels retireront encore des prestations de la caisse.
- À l'heure actuelle, l'actif net de la caisse du régime de retraite s'élève à 107,5 G\$.

Qu'est-ce que la viabilité de la capitalisation?

Le profil démographique vieillissant rend plus difficile l'élimination des insuffisances

Les participants au régime vivent plus longtemps. En fait, il n'est pas rare que des participants à ce régime soient à la retraite plus longtemps qu'ils n'ont travaillé. Le nombre de retraités croît chaque année, tandis que le ratio participants actifs/participants retraités est en déclin.

Comme le nombre de cotisants est inférieur à celui des retraités, il devient de plus en plus difficile de combler les insuffisances de capitalisation par la seule augmentation des cotisations.

30 ans

Durée de la retraite type

26 ans

Durée d'une carrière type dans l'enseignement

1,8 G\$

Montant des rentes annuelles versées excédant celui des cotisations perçues

1,5:1

Ratio enseignants actifs/retraités, baisse par rapport à 4 contre 1 en 1990

Équité et coût : deux préoccupations essentielles liées à la viabilité de la capitalisation

Deux enjeux compliquent la résolution des défis de capitalisation à long terme : l'équité intergénérationnelle et le caractère abordable des cotisations des participants actifs.

Selon un principe directeur de la gestion du régime, les participants de chaque génération doivent verser un montant de cotisations suffisant pour payer les rentes qu'ils reçoivent. Cependant, compte tenu de l'accroissement de la longévité au cours des 25 dernières années, il est devenu impossible d'établir cet équilibre.

L'espérance de vie a changé, mais les rentes des retraités actuels ne peuvent pas être modifiées rétroactivement en vertu des lois en vigueur en Ontario. Comme les retraités d'aujourd'hui ne peuvent pas aider à combler les insuffisances de capitalisation, le problème en devient un de capacité financière des enseignants actifs. Or, il y a une limite au montant de la contribution pouvant être demandée aux participants et aux contribuables. Il faut donc trouver d'autres solutions.

Les membres du conseil et la direction du régime guident les répondants en leur fournissant les renseignements dont ils ont besoin pour prendre de difficiles mais importantes décisions, équitables pour les générations actuelles et futures.

Adaptation du Rapport de la présidente du conseil, Eileen Mercier, Rapport annuel 2010

La faiblesse des taux d'intérêt fait augmenter le coût des prestations

- Le coût des prestations futures augmente lorsque les taux d'intérêt réels chutent. Or, les taux d'intérêt réels (après inflation) servent à l'estimation du coût des rentes futures.
- Imaginez que vous épargniez pour acheter une maison ou une voiture dans trois ans. Si votre épargne vous rapporte moins chaque année parce que les taux d'intérêt sont bas, vous devrez mettre plus d'argent de côté pour atteindre votre objectif dans le délai prévu. Il en va de même pour la capitalisation d'un régime de retraite.
- À la fin de 2010, le taux d'intérêt réel était de 1,1 %, un taux bien inférieur à la moyenne de 2,2 % des 10 dernières années.
- À l'opposé, les taux d'intérêt réels à la hausse font baisser le coût prévu des prestations.

ACTIF NÉCESSAIRE AU FINANCEMENT D'UNE RENTE TYPE DE 40 000 \$

| Taux d'intérêt réel | Somme requise ¹ |
|---------------------|----------------------------|
| 1,0 % | 970 000 \$ |
| 1,5 % | 900 000 \$ |
| 2,0 % | 840 000 \$ |
| 3,0 % | 735 000 \$ |
| 4,0 % | 650 000 \$ |
| 5,0 % | 580 000 \$ |

Lorsque les taux d'intérêt sont faibles, on s'attend à des rendements inférieurs pour la caisse. Par conséquent, elle a besoin de plus d'argent aujourd'hui pour obtenir ce qu'il lui faudra pour verser les rentes des futurs retraités.

¹ Départ à la retraite à 59 ans.

- Une fluctuation de 1 % de l'hypothèse des taux d'intérêt réels a un effet d'environ 25 G\$ sur l'évaluation actuarielle.



Neil Petroff, MBA
Vice-président directeur,
Placements et chef des
placements

Rendement des placements

En 2010, le rendement des placements a dépassé nos attentes. Dans un contexte d'incertitude économique, nous nous en sommes tenus à notre stratégie de placements à long terme dans des actifs de grande qualité comportant un niveau de risque approprié. Cette stratégie a produit de solides rendements et contribué à la croissance de l'actif net, qui a atteint 107,5 G\$ l'année dernière.

13,3 G\$

Revenu de placement

4 G\$

Plus-value par rapport aux indices de référence standards du marché

Un rendement supérieur à l'indice de référence aide au service des rentes

La plus-value correspond au rendement qui surpasse celui des indices de références standards du marché, par exemple l'indice composé S&P/TSX et le S&P 500. La plus-value de 4 G\$ enregistrée en 2010 est la plus considérable de l'histoire de la caisse.

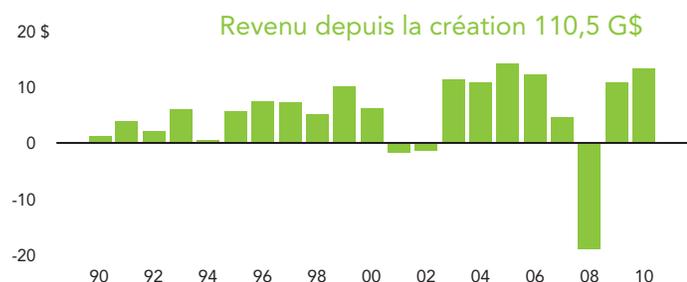
TAUX DE RENDEMENT DES CATÉGORIES D'ACTIFS ET DES INDICES DE RÉFÉRENCE

| (%) | Caisse 1 an | Indice de référence 1 an |
|---|----------------|-----------------------------|
| Actions | 10,4 | 7,5 |
| Titres à revenu fixe | 9,9 | 9,5 |
| Marchandises | 3,2 | 3,3 |
| Actifs réels (biens immobiliers, infrastructures, terrains forestiers exploitables) | 13,9 | 5,5 |
| Rendement global du régime ¹ | 14,3 | 9,8 |

¹ Le rendement global de la caisse comprend également les stratégies de rendement absolu et les titres du marché monétaire, qui sont utilisés pour améliorer le rendement de l'ensemble de la caisse et qui ont contribué au rendement global du régime en 2010. Les rendements produits par les stratégies de rendement absolu (0,8 G\$) et les titres du marché monétaire, qui étaient auparavant inclus dans les titres à revenu fixe, sont inclus dans le rendement global du régime, et non attribués à une catégorie d'actifs.

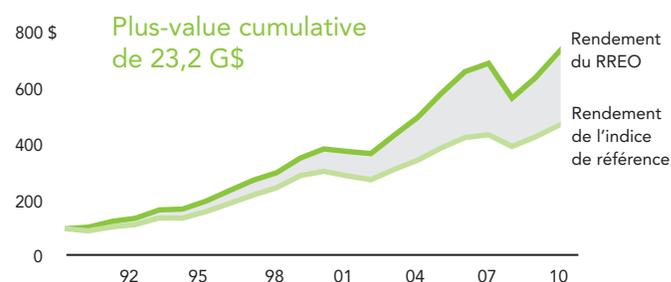
REVENU DE PLACEMENT

(au 31 décembre) (G\$)



CROISSANCE DES PLACEMENTS

(Placement d'une somme de 100 \$ en 1990)



Notre programme de placement diversifié a généré un revenu total de 110,5 G\$ depuis la création en 1990. La plus-value correspond à 23,2 G\$ de ce total.

Principaux placements

Obligations et instruments à rendement réel

(G\$)

| | |
|---|---------|
| Obligations du gouvernement du Canada | 20,5 \$ |
| Obligations, billets et prêts hypothécaires canadiens sensibles à l'inflation | 16,2 |
| Obligations à rendement réel et titres de créance de gouvernements internationaux | 8,4 |
| Obligations de sociétés canadiennes et internationales | 5,1 |
| Bons du Trésor du Canada | 2,1 |
| Débitures de la province de l'Ontario et obligations provinciales | 2,0 |
| Billets de banque | 0,1 |

Biens immobiliers gérés par la filiale

(G\$)

| | |
|--|---------|
| La Corporation Cadillac Fairview Limitée | 16,9 \$ |
|--|---------|

Dix principaux biens immobiliers

Chinook Centre, Calgary
 Le Carrefour Laval, Montréal
 Les Promenades Saint-Bruno, Montréal
 Pacific Centre, Vancouver
 Polo Park Mall, Winnipeg
 Centre RBC, Toronto
 Centre Rideau, Ottawa
 Sherway Gardens, Toronto
 Complexe de bureaux Centre Toronto-Dominion, Toronto
 Centre Eaton de Toronto, Toronto

Dix principaux partenariats et sociétés privées

Birmingham International Airport
 GCT Global Container Terminals Inc.
 GNC Corporation, Inc.
 Hancock Timber Resource Group
 InterGen N.V.
 Maple Leaf Sports & Entertainment Ltd.
 Orbis SICAV Global Equity Fund
 Resource Management Service Inc.
 Scotia Gas Networks PLC
 Southern Cross Airports Corporation Holdings Inc.

Actions de sociétés/parts

(millions)

| Nom du titre | Actions | Juste valeur |
|---|---------|--------------|
| Multiplan Empreendimentos Imobiliários S.A. | 52,1 | 1 152,0 \$ |
| Northumbrian Water Group plc | 138,8 | 724,9 |
| OGX Petróleo e Gás Participações S.A. | 56,9 | 679,7 |
| Deutsche Telekom AG | 51,6 | 664,7 |
| Vodafone Group Plc | 248,8 | 653,2 |
| Hitachi, Ltd. | 119,1 | 631,9 |
| Hammerson plc | 82,2 | 545,0 |
| Transocean Ltd. | 6,8 | 469,7 |
| Potash Corporation of Saskatchewan Inc. | 2,9 | 453,1 |
| Société aurifère Barrick | 7,1 | 379,5 |
| LLX Logística S.A. | 124,1 | 348,3 |
| Eni S.p.A. | 15,7 | 342,4 |
| Akzo Nobel N.V. | 5,1 | 318,0 |
| Banque Royale du Canada | 6,0 | 310,7 |
| Goldcorp Inc. | 6,7 | 309,7 |
| MacDonald, Dettwiler and Associates Ltd. | 6,1 | 306,2 |
| HSBC Holdings plc | 29,0 | 296,0 |
| Portx Operações Portuárias S.A. | 124,1 | 273,0 |

| Nom du titre | Actions | Juste valeur |
|--|---------|--------------|
| JPMorgan Chase & Co.* | 6,4 | 268,1 \$ |
| BRF-Brasil Foods S.A. | 15,9 | 262,1 |
| ACE Limited | 4,1 | 252,6 |
| Banque Toronto-Dominion | 3,9 | 243,0 |
| Royal Dutch Shell plc | 7,3 | 241,7 |
| Nestlé SA | 3,9 | 229,1 |
| UBS AG | 13,8 | 225,9 |
| Intel Corporation | 10,3 | 214,4 |
| Total SA | 4,0 | 212,2 |
| The Walt Disney Company | 5,6 | 211,0 |
| The McGraw-Hill Companies, Inc. | 5,8 | 211,0 |
| Banque de Nouvelle-Écosse | 3,5 | 199,8 |
| Microsoft Corporation | 7,1 | 198,3 |
| Suncor Énergie, Inc. | 5,2 | 197,2 |
| 3M Company | 2,3 | 194,5 |
| Itaú Unibanco Holding S.A. | 8,1 | 194,0 |
| PSA Peugeot Citroen | 5,1 | 192,7 |
| Wells Fargo & Company* | 6,9 | 190,4 |
| Pfizer Inc. | 10,4 | 181,0 |
| Unilever N.V. | 5,8 | 178,7 |
| Safeway Inc. | 7,8 | 176,2 |
| Canadian Natural Resources Limited | 4,0 | 176,1 |
| Rio Tinto plc | 2,4 | 169,0 |
| Novartis AG | 2,8 | 166,5 |
| Apple Inc. | 0,5 | 161,2 |
| Thermo Fisher Scientific Inc. | 2,9 | 160,2 |
| MMX Mineracao e Metalicos SA | 23,5 | 158,3 |
| Exxon Mobil Corporation | 2,1 | 149,2 |
| Applied Materials, Inc. | 10,5 | 146,9 |
| Teva Pharmaceutical Industries Ltd. | 2,8 | 146,1 |
| Carnival Corporation | 3,1 | 140,9 |
| Yahoo! Inc. | 8,5 | 140,6 |
| Cheasapeake Energy Corporation | 5,3 | 136,9 |
| NuVista Energy Ltd | 14,4 | 134,3 |
| Carrefour SA | 3,2 | 131,9 |
| Dell Inc. | 9,6 | 129,4 |
| DIRECTV | 3,2 | 128,7 |
| SAP AG | 2,5 | 127,8 |
| Viacom Inc. | 3,2 | 126,5 |
| Capital One Financial Corporation* | 3,1 | 125,8 |
| Toyota Motor Corporation | 3,1 | 122,7 |
| Daiwa Securities Group Inc. | 23,9 | 122,2 |
| Cisco Systems, Inc. | 6,1 | 121,7 |
| Nippon Telegraph and Telephone Corporation | 2,6 | 118,1 |
| Marisa Lojas S.A. | 7,8 | 118,0 |
| Samsung Electronics Co., Ltd. | 0,1 | 117,6 |
| Symantec Corporation | 7,0 | 117,1 |
| Woodside Petroleum Ltd. | 2,7 | 116,5 |
| Talisman Energy Inc. | 5,2 | 115,0 |
| Johnson & Johnson | 1,8 | 111,0 |
| Banque de Montréal | 1,9 | 109,4 |
| HRT Participações em Petróleo S.A. | 0,1 | 108,2 |
| Rockwell Collins, Inc. | 1,9 | 107,4 |
| Fairfax Financial Holdings Limited | 0,3 | 105,3 |
| Banque Canadienne Impériale de Commerce | 1,3 | 104,5 |
| Yum! Brands, Inc. | 2,1 | 102,6 |
| CSX Corporation | 1,6 | 102,4 |
| Société financière Manuvie | 6,0 | 102,1 |
| SunTrust Banks, Inc. | 3,5 | 101,3 |
| Compagnie des chemins de fer nationaux du Canada | 1,5 | 101,0 |
| Cheung Kong (Holdings) Limited | 6,6 | 100,5 |
| Actividades de Construcción y Servicios, S.A | 2,1 | 100,0 |

* Juste valeur des bons de souscription et des reçus de souscription comprise.

Ressources en ligne à otpp.com/fr

- Voyez le message vidéo du chef de la direction
- Renseignez-vous sur la capitalisation du régime
- Ouvrez une session sur iAccès^{MC} Web pour accéder à vos renseignements personnels concernant votre retraite
- Découvrez notre approche de placement
- Visionnez l'assemblée générale annuelle en diffusion Web
- Consultez le rapport annuel complet de 2010

Diffusion Web de l'assemblée générale annuelle – en direct le 7 avril 2011 à 17 h (HAE) ou en différé après l'événement.

Ressources en ligne pour les participants, sur le site capitaliservotrerente.com

- Voyez des exposés informatifs
- Répondez à un questionnaire éclair de cinq minutes
- Consultez les 10 questions les plus fréquentes sur la capitalisation du régime
- Apprenez pourquoi nous avons recours au nivellement

Pour communiquer avec nous

Nous vous invitons à nous faire part de vos commentaires et suggestions sur le présent Rapport aux participants.

Veuillez communiquer avec Andrew Kondraski, au 416 730-6880 ou au 1 877 812-7989 ou par courriel à communications@otpp.com.

Des copies imprimées du Rapport annuel 2010 sont disponibles sur demande.

Services à la clientèle

Téléphone : 416 226-2700 ou 1 800 668-0105
Télécopieur : 416 730-7807 ou 1 800 949-8208
Courriel : inquiry@otpp.com
Site Web : www.otpp.com/fr

Adresse postale

Régime de retraite des enseignantes et des enseignants de l'Ontario
5650, rue Yonge
Toronto (Ontario)
M2M 4H5

This newsletter is available in English. Avril 2011

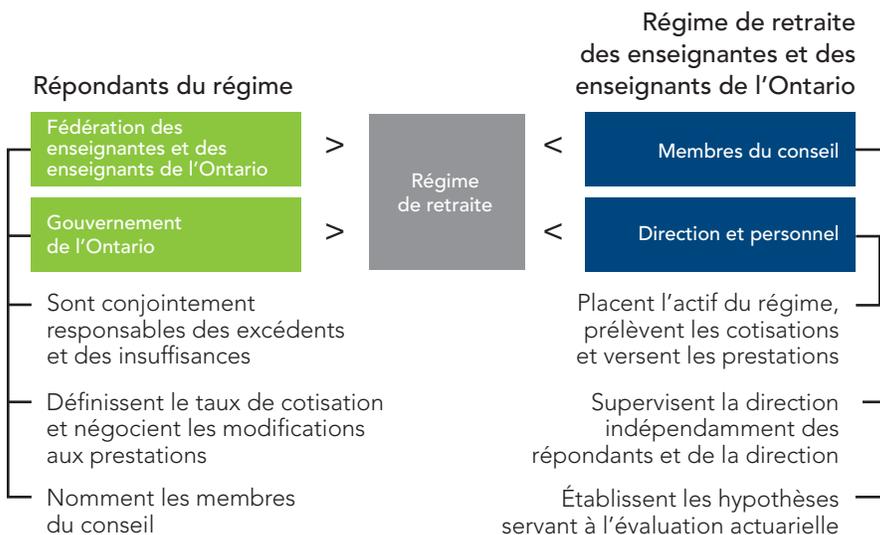
Profil du RREO

Le Régime de retraite des enseignantes et des enseignants de l'Ontario est un organisme indépendant et le plus important régime de retraite s'adressant à une seule profession au Canada. Ses 819 employés sont chargés de la gestion de l'actif du régime et de l'administration des prestations de retraite versées aux participants.

Le régime est l'une des principales sources de revenu au Canada, les prestations versées s'étant élevées à 4,5 G\$ en 2010.

La mission du régime est : **Service hors pair et sécurité de la retraite pour nos participants, aujourd'hui et demain.**

La Fédération des enseignantes et des enseignants de l'Ontario (FEO) et le gouvernement de l'Ontario agissent comme répondants du régime. Ces répondants prennent conjointement des décisions sur les prestations, les taux de cotisation et les insuffisances ou les excédents de capitalisation.



Le saviez-vous?

- En 2010, l'âge moyen des retraités était de 69 ans, et celui des enseignants, de 42 ans.
- La rente moyenne pour un enseignant prenant sa retraite en 2010 avec une rente sans réduction s'élevait à 46 000 \$.
- En 2010, l'âge moyen du départ à la retraite était de 59 ans.
- Le régime compte 95 centenaires.
- Nous prévoyons plus de 45 000 départs à la retraite au cours des 10 prochaines années.

Retourner tout bulletin non distribuable au Canada à :

Régime de retraite des enseignantes et des enseignants de l'Ontario
5650, rue Yonge
Toronto (Ontario) M2M 4H5



RÉGIME DE RETRAITE
DES ENSEIGNANTES
ET DES ENSEIGNANTS

